




ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

КАДР САЯСАТЫ



МАЗМҰНЫ

1	Жалпы ережелер	2
2	Общие положения	3
3	Кадр саясатының принциптері	4
4	Кадр саясатының негізгі бағыттары	5
5	Қорытынды ережелер	7

 ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	2-бет

1 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Осы Кадр саясаты (бұдан әрі - Саясат) Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Мәдениет комитетінің "Қазақ ұлттық өнер университеті" республикалық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі-Университет) университеттің мақсаттары мен міндеттерін іске асыруды жүзеге асыратын адам ресурстарын басқару саласындағы жұмысының бағыты мен мазмұнын айқындайды.

1.2 Саясат мынадай нормативтік-құқықтық құжаттарға сәйкес әзірленді:


- Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-ІІІ "Білім туралы" заңына;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" заңына;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексіне;
- ҚР Мәдениет және спорт министрінің бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Мәдениет комитетінің "Қазақ ұлттық өнер университеті" республикалық мемлекеттік мекемесінің жарғысына.

1.3 Құжатта қолданылатын негізгі терминдер мен анықтамалар 1-кестеде келтірілген.

1-кесте

Терминдер мен анықтамалар

Термин	Анықтама
1	2
<i>Лауазымдық нұсқаулық</i>	қызметкердің лауазымдық міндеттерін жүзеге асыру кезіндегі негізгі міндеттері, талаптары, құқықтары мен жауапкершілігі айқындалған құжат
<i>Лауазымдық міндеттері</i>	адамға өзінің еңбек функциясын орындау кезінде тапсырылатын нақты жұмыс түрлерінің, іс-әрекеттерінің тізбесі, қызметкердің алдына қойылған мақсаттар және оның жұмысының нәтижелері, сондай-ақ қызметкердің алдына қойылған мақсаттарға қол жеткізу жөніндегі шаралар
<i>Кадр саясаты</i>	университеттің адам ресурстарын (қызметкерлерін) басқару бағыты мен мазмұнын анықтайтын мақсаттар мен қағидалардың жиынтығы

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	3-бет

<i>1</i>	<i>2</i>
<i>Кадрлық жұмыс</i>	әкімшіліктің, құрылымдық бөлімшелер басшыларының Университетті кадрлық қамтамасыз етуді жоспарлау, іріктеу және құру, кадрлық резервті қалыптастыру, оқыту, кадрлар жұмысын бағалау, кәсіби және лауазымдық өсуді қамтамасыз ету, кадрларды ротациялау жөніндегі қызметі
<i>Кадрлық әлеует</i>	табысты кәсіби қызмет үшін қажетті белгілі бір құзыреттерге, білімдерге, дағдыларға, қабілеттерге, мүмкіндіктерге ие университет қызметкерлері
<i>Еңбек ұжымы</i>	еңбек шартын жасасу негізінде университет қызметіне қатысатын, ортақ жұмыспен, мүдделермен және мақсаттармен біріктірілген адамдар тобы

1.4 Саясат университеттің білім беру және ғылыми-зерттеу қызметіндегі жоғары стандарттарға, Университеттің адам ресурстарын ашық және адал басқару қағидаларына деген ұмтылысын көрсетеді.

1.5 Саясат ережелері Университеттің барлық қызметкерлері үшін міндетті болып табылады.


2 КАДР САЯСАТЫНЫҢ МАҚСАТТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1 Саясаттың мақсаттары:

- университеттің біліктілік талаптарына жауап беретін және Университетке жүктелген міндеттерді тиімді шешуді қамтамасыз ететін кадрлық әлеуетке деген қажеттіліктерін қанағаттандыру;
- еңбек заңнамасында көзделген азаматтардың құқықтары мен міндеттерін іске асыру жағдайларын қамтамасыз ету;
- Университеттің кадрлық әлеуетін ұтымды пайдалану;
- еңбек ұжымының тиімді жұмысын қалыптастыру және қолдау.

2.2 Саясатты іске асыру жөніндегі негізгі міндеттер:

- Университеттің қажеттіліктерін, оларды ұтымды және тиімді пайдалануды ескере отырып, қызметкерлердің сапалық құрамын жақсарту, жаңарту жүйесін дамыту;
- университеттің кадр саясаты бойынша нормативтік-құқықтық базаны әзірлеу;
- өзін-өзі жүзеге асыру, Университет қызметкерлерінің кәсіби мүмкіндіктерін толық ашу үшін жағдай жасау;
- қызметкерлердің біліктілігін арттыру және олардың мансабын ілгерілету жөніндегі жұмысты үйлестіру;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	4-бет

- университет қызметкерлерін құқықтық және әлеуметтік қауіпсіздікпен қамтамасыз ету;
- қызметкерлердің еңбегін ынталандыру;
- қолайлы әлеуметтік-психологиялық ахуалды қамтамасыз ету.

3 КАДР САЯСАТЫНЫҢ ПРИНЦИПТЕРІ

3.1 Заңдылық принципі мыналарды қарастырады:

- университеттің басшы құрамының атқаратын лауазымы көлемінде әкімшілік, еңбек, азаматтық, қылмыстық және басқа да құқық салаларының нормаларын білуі және оларды дұрыс қолдануы;
- кадр мәселелерін шешуде құқықтық талаптар мен рәсімдерді мүлтіксіз сақтау;
- жұмысқа қабылдау кезінде және кәсіби қызмет барысында қызметкерлердің құқықтарын сақтау.

3.2 Меритократия принципінің талаптары:


- Университет қызметкерлерін кәсіби құзыреттілігі мен жеке еңбегін ескере отырып ұсыну;
- кадрларды іріктеу және орналастыру кезінде тең мүмкіндіктер саясатын сақтау;
- персоналды бағалаудың Кадрлық технологияларын белсенді пайдалану-конкурстар, аттестаттау, біліктілік емтихандары.

3.3 Кадрлардың сабақтастығының принципі:

- Университеттің өндірістік және басқару қызметі мүддесінде Кадрлық тұрақтылық және тәжірибелі кадрларды сақтау;
- университет басшылығының қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару мәселелеріне өлшенген және объективті көзқарасы;
- еңбек ұжымында тәжірибелі қызметкерлерді жас кадрлармен ұштастыруды қолдау;
- мерзімді жаңарту, лауазымдарға дайындалған кадрларды (Университет түлектерін) тарту.

3.4 Жариялылық принципінің талаптары:

- университеттің кадр қызметі мәселелері бойынша барынша ашық болу;
- университеттің ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес бос лауазымдарға орналасуға конкурстар өткізу;
- қызметкерлерді мерзімді аттестаттау;
- көтермелеу және жазалау туралы шешім қабылдауда жеделдік, әділдік және жариялылық;
- персоналды басқару құрылымын оңтайландыру;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	5-бет

- университеттің стратегиясы үшін кадрлық әлеуеттің құрылымы мен сапасын оңтайлы қалыптастыруға бағытталған қолдау және ынталандыру тетіктерін саралау.

4 КАДР САЯСАТЫНЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ

4.1 Университет саясатының негізгі бағыттарына мыналар жатады:

- Қызметкерлерді іріктеу және бейімдеу;
- Қызметкерлерді бағалау және аттестаттау;
- Қызметкерлердің біліктілігін арттыру;
- Қызметкерлерді ынталандыру;
- Кадр саясатын іске асыру.

4.2 Университетке педагогикалық қызметке қабылдау университеттің профессор-оқытушылар құрамы мен ғылыми қызметкерлерінің лауазымдарын конкурстық ауыстыру қағидаларына сәйкес конкурстық негізде жүзеге асырылады. Конкурса педагог қызметкерлер лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келетін және оларға теңестірілген жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар адамдар жіберіледі.

4.3 Конкурстық комиссия жұмысының негізгі міндеттері:

- 1) барлығына конкурса қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру;
- 2) конкурса қатысушылар арасында адал бәсекелестікті қамтамасыз ету;
- 3) конкурсты өткізудің объективтілігін, жариялылығын сақтауды бақылауды жүзеге асыру.


4.4 Әкімшілік - басқару персоналын (ӘБЖ), оқу-көмекші персоналды (ӘБЖ) және қызмет көрсету персоналын іріктеу осы лауазымдарға Бос орындар пайда болуына қарай жүргізіледі. Жұмысқа қабылдау университеттің құрылымдық бөлімшелері басшыларының ұсынымы бойынша жұмыс өтілі ескеріле отырып тиісті лауазымдарға біліктілік сипаттамаларына сәйкес жүзеге асырылады және оны ректор бекітеді.

4.5 Персоналды іріктеу және қалыптастыру тараптан жаңа қызметкерлерді, сондай-ақ өз кадрларын тарту есебінен жүзеге асырылады.

4.6 Жаңа қызметкерлер үшін сынақ мерзімі (үш айға дейін) белгіленуі мүмкін, оның барысында қызметкердің бейімделу кезеңі және оның біліктілік сипаттамаларының лауазымдық міндеттеріне сәйкестігін бағалау өтеді.

4.7 Қызметкерлерді аттестаттау олардың жұмысының тиімділігін, қызметкердің сапасы мен әлеуетінің орындалатын қызмет талаптарына сәйкестігін бағалауды көздейді.

4.8 Аттестаттау нәтижелері еңбек шартының мерзімін ұзарту, қызметкерді жоғары тұрған лауазымға ауыстыру, ынталандыру төлемдерін белгілеу, қосымша оқуға қажеттілікті айқындау үшін негіз болып табылады, сондай-ақ еңбек шартын бұзу үшін негіз бола алады.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	6-бет

4. Біліктілікті арттыру университеттің құрылымдық бөлімшелері қызметкерлерінің біліктілігін арттырудың жыл сайынғы жоспарларына сәйкес университетте және басқа ұйымдарда курстарда оқу, ҚР-да және шетелде бейінді ұйымдарда тағылымдамадан өту, семинарлар жұмысына қатысу арқылы жүзеге асырылады.

4.10 Университет қызметкерлерінің біліктілігін арттырудың негізгі бағыттары:

- мамандығы бойынша кәсіби біліктілігін арттыру;
- қызметкердің қызметі саласындағы заңнаманың жаңаруына қарай кәсіби біліктілікті арттыру;
- менеджмент, басқару қызметінің сапасын арттыру (университеттің басшы қызметкерлері үшін);
- жалпы дағдылар мен білімді арттыру;
- ақпараттық технологиялар;
- тілдік дағдылар.

4.11 Университет қызметкерлерінің біліктілігін арттыру қажеттілігіне қарай, бірақ кемінде бес жылда бір рет жүргізіледі.

4.12 Қызметкерлерді ынталандыру процесі қызметкерлерді ынталандыру, еңбекке қанағаттану үшін жағдай жасау, әлеуетті ашу, әлеуметтік климатты жақсарту арқылы олардың қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған.


4.13 Университет қызметкерлерінің кәсіби және қоғамдық қызметінің жоғары нәтижелілігі көтермеленеді:

- еңбек қызметінің жоғары нәтижелері, лауазымдық міндеттерін тиісінше орындағаны үшін қызметкерлерді ақшалай көтермелеумен (сыйлықақымен);
- мемлекет, министрліктер, Университет атынан қызметкерлердің еңбек нәтижелерін наградалар (құрметті атақтар, наградалар, алғыс хаттар, құрмет грамоталары және т. б.) түрінде көпшілік алдында тану;
- жоғары тұрған лауазымға жоғарылату;
- оқуға, тағылымдамадан өтуге, біліктілігін арттыруға жолдама;
- қосымша жеңілдіктер.

4.14 Саясатты іске асыру:

- Адами ресурстармен жұмысты ұйымдастыруды айқындайтын және қызметкерлердің кәсіби деңгейін арттыруға, уәждеме мен әлеуметтік кепілдіктерді күшейтуге, еңбек жағдайларын жақсартуға бағытталған ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру және әзірлеу;
- өзінің сандық және сапалық параметрлері, кәсіптік-біліктілік және жас құрылымы, нәтижелілігі мен бәсекеге қабілеттілігі, университеттің перспективалық қажеттіліктері бойынша жауап беретін Университеттің кадрлық әлеуетін қалыптастыру.

4.15 Университет саясатын іске асыру нәтижелері:

 ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	«Қазақ ұлттық өнер университеті» РММ	2-нұсқа: 30.11.2022
	КАДР САЯСАТЫ	7-бет

- кадрларды іріктеудің ашық жүйесінің болуы;
- адам ресурстарын басқару саласындағы проблемалық аймақтарды ерте анықтау;
- университеттің бәсекеге қабілетті жоғары білікті кадрлық әлеуетін құру;
- жас мамандар ағынын ұлғайту;
- жұмыскерлер үшін еңбекті ынталандырудың пәрменді жүйесін құру;
- жұмысқа жаңадан қабылданған мамандарды бейімдеу жүйесін жетілдіру;
- қызметкерлерді аттестаттау жүйесін енгізу;
- кәсіптік оқытудың тиімді жүйесін жетілдіру.

5 ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

5.1 Осы Саясат бекітілген күнінен бастап күшіне енеді және жаңасы ауыстырылғанға дейін қолданыста болады.

5.2 Университет бөлімшелерінің ұсыныстары негізінде ғылыми кеңес саясатқа өзгерістер мен толықтырулар енгізе алады.